

Số: 255/VIH - TCKT

Bắc Ninh, ngày 24. tháng 11. năm 2025

THÔNG BÁO

V/v: Sáp nhập Công ty cổ phần Viglacera Hà Nội vào Công ty cổ phần Viglacera Tiên Sơn

Kính gửi: Toàn bộ Quý Người lao động của Công ty cổ phần Viglacera Hà Nội

Trước tiên, Công ty cổ phần Viglacera Hà Nội xin gửi tới Quý Người lao động lời chào trân trọng và lời cảm ơn vì đã luôn đồng hành cùng chúng tôi trong thời gian qua.

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường số 51/VIH-ĐHĐCD ngày 10/11/2025 của Công ty cổ phần Viglacera Hà Nội, nhằm mục tiêu tái cơ cấu hoạt động, nâng cao năng lực quản trị và hiệu quả sản xuất kinh doanh, chúng tôi trân trọng thông báo:

1. Thông tin về việc sáp nhập

Hợp đồng sáp nhập giữa Công ty cổ phần Viglacera Tiên Sơn và Công ty cổ phần Viglacera Hà Nội đã được ký ngày 12/11/2025.

Theo phương án đã được Đại hội đồng cổ đông bất thường thông qua, Công ty Cổ phần Viglacera Hà Nội (VIH) sẽ sáp nhập vào Công ty Cổ phần Viglacera Tiên Sơn (VIT) theo hình thức VIT phát hành cổ phiếu để hoán đổi cổ phiếu của cổ đông của VIH. Do vậy, việc triển khai giao dịch sẽ được thực hiện theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và các văn bản pháp luật có liên quan..

Sau khi hoàn tất các thủ tục pháp lý liên quan, Công ty cổ phần Viglacera Tiên Sơn sẽ thực hiện thủ tục đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Sở Tài chính tỉnh Bắc Ninh. Kể từ ngày Công ty cổ phần Viglacera Tiên Sơn được cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp sửa đổi, việc chuyển giao toàn bộ tài sản, quyền, nghĩa vụ, hợp đồng và hoạt động của Công ty cổ phần Viglacera Hà Nội sẽ được chính thức ghi nhận cho Công ty cổ phần Viglacera Tiên Sơn.

Thông tin chi tiết về Hợp đồng sáp nhập vui lòng truy cập liên kết sau:
<https://viglacerahanoi.com.vn/tin-tuc/Hop-dong-sap-nhap-VIT-VIH/10367.aspx>

2. Ảnh hưởng đối với Quý Người lao động



- Sau khi phương án sáp nhập được thực hiện, Công ty Cổ phần Viglacera Tiên Sơn sẽ kế thừa và tiếp tục thực hiện đầy đủ các quyền và nghĩa vụ đối với người lao động theo các hợp đồng lao động còn hiệu lực giữa người lao động và Công ty Cổ phần Viglacera Hà Nội. Toàn bộ quyền lợi hợp pháp của người lao động vẫn được bảo đảm và duy trì theo quy định của pháp luật.

- Công ty Cổ phần Viglacera Tiên Sơn có trách nhiệm triển khai phương án sử dụng lao động đã được Công ty Cổ phần Viglacera Hà Nội thông qua (nếu có), bảo đảm việc bố trí công việc phù hợp, ổn định và hạn chế tối đa ảnh hưởng đến người lao động trong quá trình chuyển đổi.

- Trong trường hợp có điều chỉnh về vị trí làm việc, bố trí lại lao động hoặc thay đổi điều kiện làm việc theo yêu cầu của mô hình tổ chức sau sáp nhập, Công ty sẽ thực hiện theo đúng trình tự, thủ tục của pháp luật về lao động và thông báo đầy đủ, kịp thời để người lao động nắm rõ.

- Người lao động tiếp tục được hưởng các chế độ tiền lương, phúc lợi, bảo hiểm, thâm niên và các quyền lợi khác theo hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể (nếu có), không bị gián đoạn bởi quá trình sáp nhập.

3. Thông tin hỗ trợ

Mọi thắc mắc xin vui lòng liên hệ:

- Phòng Tổ chức – Hành chính: 0913.588.181

- Phòng Tài chính – Kế toán: 0383.172.645

Chúng tôi rất mong tiếp tục nhận được sự đồng hành và hợp tác của Quý Người lao động trong thời gian tới.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu TCHC.

CÔNG TY CỔ PHẦN VIGLACERA HÀ NỘI



**GIÁM ĐỐC CÔNG TY
NGUYỄN CHÍ HÒA**

